КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 20 февраля 2020 |  пос. Чайковский |  № 41-169 |

О внесении изменений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016

 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих»

На основании статьи 7 Закона Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», Постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 21 Устава Чайковского сельсовета Боготольского района Красноярского края сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение к Решению Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих» (в ред. от 16.05.2017 № 14-50, от 22.12.2017 № 20-72, от 27.07.2018 № 28-95, от 28.09.2018 № 29-105, от 24.09.2019 № 37-146) следующие изменения:

1.1. статья 4:

- подпункт «з» пункта 2 дополнить словами «, которая не является выплатой за отработанное время;»;

1.2. статья 6:

- в пункте 2 слова «, нормативно-правовым актом администрации Чайковского сельсовета» исключить.

1.3. статью 17 считать статьёй 16.

2. Контроль за исполнением Решения возложить на депутата Чайковского сельского Совета депутатов (Н. Р. Перияйнен).

3. Настоящее Решение опубликовать в газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Глава Чайковского сельсовета

Председатель сельского Совета депутатов В. С. Синяков

Приложение

 к Решению Чайковского

сельского Совета депутатов

от 20 февраля 2020 № 41-169,

от 22 декабря 2017 № 20-72,

от 16 мая 2017 № 14-50,

от 29 декабря 2016 № 12-44

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Чайковского сельсовета.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. В целях данного Положения признается, что Чайковский сельсовет относится к восьмой группе – (с численностью населения до 5 тысяч человек) муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, установленный Приложением 1 применяется с учётом коэффициента 1,2.

4. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного приложением 1 к настоящему Положению.

 5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Размеры должностных окладов

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Размеры надбавки за классный чин

1. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин первого класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | 20-60 |
| Старшая и младшая  | 10-40 |

2. Утвердить Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Статья 8. Размеры надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| По всем группам должностей  | 1,0-2,3 |

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

При установлении размера поощрения представитель нанимателя руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации Чайковского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

 3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

4. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

5. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 10. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

 а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

 б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

 в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](http://base.garant.ru/12149402/#block_1001) настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите [государственной тайны](http://base.garant.ru/10102673/#block_5) других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

Статья 11. Размеры премирования муниципальных служащих

1. Установить, что размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельского Совета депутатов.

Статья 12. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Муниципальному служащему один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Размеры материальной помощи

1. В пределах фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников

2. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельсовета Совета депутатов.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

 Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджетена очередной финансовый год и плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащих

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, учитываются следующие средства для выплаты в расчете на год (для восьмой группы муниципальных образований):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по восьмой группе на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Установить, что размер фонда оплаты труда рассчитывается с учетом размера оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, не выше размеров оплаты труда выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению, и размера оплаты труда муниципальных служащих не выше размеров оплаты труда муниципальных служащих, установленных в приложении № 2 к настоящему Положению.

Установить, что в размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

Статья 16. Вступление настоящего Положения в силу

1. Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.

Приложение 1

к Положению

 об оплате труда депутатов, выборных

 должностных лиц, осуществляющих свои

 полномочия на постоянной основе,

 лиц, замещающих иные муниципальные

 должности и муниципальных служащих

 от 24.09.2019 № 37-146

от 28.09.2018 № 29-105

от 27.07.2018 № 28-95

от 22.12.2017 № 20-72

от 29.12.2016 № 12-44

 Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 15 213 | 15 213 |
| Депутат, осуществляющий свои полномочия напостоянной основе | 8 856 | 8 856 |

Приложение 2

к Положению

 об оплате труда депутатов, выборных

 должностных лиц, осуществляющих свои

 полномочия на постоянной основе,

 лиц, замещающих иные муниципальные

 должности и муниципальных служащих

 от 24.09.2019 № 37-146

от 28.09.2018 № 29-105

от 27.07.2018 № 28-95

от 22.12.2017 № 20-72

от 29.12.2016 № 12-44

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

 (рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Ведущий специалист  | 3 803 |
| Специалист 2 категории  | 2 816 |

Приложение 3

к Положению

 об оплате труда депутатов, выборных

 должностных лиц, осуществляющих свои

 полномочия на постоянной основе,

 лиц, замещающих иные муниципальные

 должности и муниципальных служащих

от 16.05.2017 № 14-50,

от 29.12.2016 № 12-44

ПОРЯДОК

и условия установления ежемесячной надбавки к должностным окладам за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячных надбавок муниципальным служащим органов местного самоуправления Чайковского сельсовета за особые условия муниципальной службы.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего и своих должностных обязанностей.

 3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую должность муниципальной службы и других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности  | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая  | 20-60 |
| Старшая и младшая  | 10-40 |

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается сроком на 1 год.

5. Для лиц, вновь назначаемых на главные и ведущие должности муниципальной службы, на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока.

6. Муниципальным служащим, выполнение обязанностей которых связано с систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может устанавливаться в максимальных размерах.

7. Основными критериями для установления надбавок являются:

исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая важность, срочность, особый режим и график работы, знание компьютерной и другой техники и др.);

компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений;

наличие у муниципальных служащих государственных наград, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы конкретному муниципальному служащему устанавливается распоряжением представителем нанимателя.

9. Распоряжение, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под роспись.