

**Администрация Боготольского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Боготол

«15» декабря 2016 года №424 -п

О внесении изменений в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 18 Устава Боготольского района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Боготольского района от 24.05.2012 № 246-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района» следующие изменения:

1.1. В примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Боготольского района:

в разделе II:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:»;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |  |
|  |  | ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг |  |  |
|  | 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | 3003 |  |
|  | 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |  |  |
|  | 2.1 | 1 квалификационный уровень | 4623 |  |
|  | 2.2 | 2 квалификационный уровень | 5051 |  |
|  | 2.3 | 3 квалификационный уровень | 5276 |  |
|  |  | ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования) |  |  |
|  | 3 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 2713 |  |
|  | 4 | ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» |  |  |
|  | 4.1 | 1 квалификационный уровень | 2857<\*>  |  |
|  | 4.2 | 2 квалификационный уровень | 3170<\*\*>   |  |
|  | 5 | ПКГ «Должности педагогических работников» |  |  |
|  | 5.1 | 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4524 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 4966 |  |
|  | 5.2 | 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 4906 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 5451 |  |
|  | 5.3 | 3 квалификационный уровень<\*\*\*>  | при наличии среднего профессионального образования | 5373 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6119 |  |
|  | 5.4 | 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального образования | 5970 |  |
|  | при наличии высшего профессионального образования | 6449 |  |
|  | 6 | ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений» |  |  |
|  | 6.1 | 1 квалификационный уровень  | 5897<\*\*\*\*> |  |
|  | 6.2 | 2 квалификационный уровень | 6338 |  |
|  | 6.3 | 3 квалификационный уровень | 6494 |  |
|  |  | ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |  |  |
|  | 7 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |  |
|  | 7.1 | 1 квалификационный уровень | 2857 |  |
|  | 7.2 | 2 квалификационный уровень | 3013 |  |
|  | 8 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |   |  |
|  | 8.1 | 1 квалификационный уровень | 3170 |  |
|  | 8.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 8.3 | 3 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 8.4 | 4 квалификационный уровень | 4831 |  |
|  | 8.5 | 5 квалификационный уровень | 5457 |  |
|  | 9 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |  |
|  | 9.1 | 1 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 9.2 | 2 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 9.3 | 3 квалификационный уровень | 4202 |  |
|  | 9.4 | 4 квалификационный уровень | 5051 |  |
|  | 9.5 | 5 квалификационный уровень | 5897 |  |
|  | 10 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |  |
|  | 10.1 | 1 квалификационный уровень | 6338 |  |
|  | 10.2 | 2 квалификационный уровень | 7343 |  |
|  | 10.3 | 3 квалификационный уровень | 7907 |  |
|  | 11 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |  |
|  | 11.1 | 1 квалификационный уровень | 2454 |  |
|  | 11.2 | 2 квалификационный уровень | 2572 |  |
|  | 12 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |  |
|  | 12.1 | 1 квалификационный уровень | 2857 |  |
|  | 12.2 | 2 квалификационный уровень | 3484 |  |
|  | 12.3 | 3 квалификационный уровень | 3828 |  |
|  | 12.4 | 4 квалификационный уровень | 4612 |  |

<\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3484 рублей;

<\*\*> для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3828 рублей.»;

<\*\*\*> кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5178 рублей.»;

<\*\*\*\*> при наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30% за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 6 969 рублей. »;

в разделе VI:

в пункте 6.9.4:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли.»;

абзацы одиннадцатый – пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.»;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Общий размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением центров социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий) определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.

в пункте 6.11: таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |
| отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов | 0,1 |
| 2.Создание условий для: |  |  |
| а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий | привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях | 0,1 |
| б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

в пункте 6.12 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг | отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2.Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения | 0,2 |
| 3.Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения | 0,1 |

в пункте 6.13 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест | 0,1 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | Отсутствие замечаний | 0,4 |
| 4. Привлечение спонсоров | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей | 0,2 |
| наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно- материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тыс. рублей | 0,1 |
| 5.Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю и плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края « За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, Главы района , отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района; в связи с юбилейной датой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1,2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; Министерства социальной политики Красноярского края  | 1,1 |
|  Награждение Почетной грамотой Главы района , отдела социальной защиты населения администрации Боготольского района | 1,0 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

в пункте 6.14 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Выполнение муниципального задания <\*> | муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено | 0,5 |
| муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено  | 0,3 |
| Повышение кадрового потенциала учреждения | Предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,3 |
| 3.Повышение статуса учреждения | Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,2 |

в пункте 6.15 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N№ п/п | Тип учреждений | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <\*> |
| 1 | 2 | 3 |
| 7 | Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста |  29 |

раздел VI дополнить пунктом 6.18 следующего содержания:

«6.18.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается отделом социальной защиты населения администрации Боготольского района в кратности от 1до 8.»

2. Контроль над исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам Н.В. Бакуневич.

3. Разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru/) и опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Официальный вестник Боготольского района».

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем, его официального опубликования но не ранее 01.01. 2017 года.

Глава Боготольского района А.В. Белов