**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**БОГОТОЛЬСКИЙ РАЙОН**

**ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ЧАЙКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

25 августа 2022 п. Чайковский № 22-106

О внесении изменений и дополнений в Решение Чайковского сельского Совета депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Чайковского сельсовета, Чайковский сельский Совет депутатов Решил:

1. Внести изменения в Положение к Решению Чайковского сельского Совета депутатов от 29.12.2016 № 12-44 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих» (в ред. от 16.05.2017 № 14-50, от 22.12.2017 № 20-72, от 27.07.2018 № 28-95, от 28.09.2018 № 29-105, от 24.09.2019 № 37-146, от 20.02.2020 № 41-169, от 12.05.2020 № 43-179, от 14.10.2020 № 48-191, от 26.11.2021 № 13-70. от 28.02.2022 № 16-89) следующие изменения и дополнения;

1.1. дополнить статьей 13.1. следующего содержания:

«Статья 13.1. Иные выплаты муниципальным служащим

 1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

 2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Чайковского сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

 3.Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.

 2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налогам и сборам (на председателя Ефремову Л. И.).

 3. Опубликовать Решение в общественно-политической газете «Земля боготольская» и разместить на официальном сайте Боготольского района в сети Интернет [www.bogotol-r.ru](http://www.bogotol-r.ru), на странице Чайковского сельсовета.

 4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава Чайковского сельсовета

Председатель сельского Совета депутатов Г. Ф. Муратов

Приложение

 к Решению Чайковского

сельского Совета депутатов

от 25 августа 2022 № 22-106

от 24 мая 2022 № 20-97

от 28 февраля 2022 № 16-89

от 26 ноября 2021 № 13-70

 от 14 октября 2020 № 48-191

 от 12 мая 2020 № 43-179

 от 24 сентября 2019 № 37-146

 от 30 сентября 2018 № 29-105

 от 27 июля 2018 № 28-95

 от 22 декабря 2017 № 20-72

 от 29 декабря 2016 № 12-44

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Чайковского сельсовета.

 **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Чайковский сельсовет относится к восьмой группе – (с численностью населения до 5 тысяч человек) муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц**

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборных должностных лиц устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы сельсовета, установленный Приложением 1 применяется с учётом коэффициента 1,2.

4. Ежемесячное денежное поощрение выборных должностных лиц устанавливается в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного приложением 1 к настоящему Положению.

 5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

6. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Чайковского сельского Совета депутатов*.* Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

7. Премия должностному лицу устанавливаетсяна основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее – сведения), представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, главой Чайковского сельсовета, депутатами Чайковского сельского Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Чайковского сельского Совета депутатов*.*

Депутатская комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

8. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

9. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

10*.* Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

11. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц, квартал, год.

В случае прекращения полномочий, премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за отработанный период.».

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время
9. материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Размеры должностных окладов**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

**Статья 6. Размеры надбавки за классный чин**

1. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин первого класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| Главная и ведущая  | 20-60 |
| Старшая и младшая  | 10-40 |

2. Утвердить Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

**Статья 8. Размеры надбавки за выслугу лет**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки  |
| По всем группам должностей  | 1,0-2,3 |

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

При установлении размера поощрения представитель нанимателя руководствуется нижеследующим:

- степень и качество выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степень и качество выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы структурного подразделения или плана работы администрации Чайковского сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

- степень и качество выполнения муниципальными служащими поручений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими правил внутреннего трудового распорядка;

- степень и качество исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- оценка со стороны контролирующих органов.

При определении размера поощрения могут быть учтены такие обстоятельства, как напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего.

 3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением представителя нанимателя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления сельсовета;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

4. Установленный размер денежного поощрения может быть так же изменен в случае изменения сложности и напряженности службы.

5. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

**Статья 10. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степени секретности:

 а) «особой важности» составляет 50 - 75 процентов;

 б) «совершенно секретно» составляет 30 - 50 процентов;

 в) «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий составляет 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](#Par0) настоящей статьи, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной [пунктом 1](http://base.garant.ru/12149402/#block_1001) настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите [государственной тайны](http://base.garant.ru/10102673/#block_5) других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

**Статья 11. Размеры премирования муниципальных служащих**

1. Установить, что размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Муниципальному служащему один раз в год к ежегодному оплачиваемому отпуску производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Размеры материальной помощи**

1. В пределах фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников

2. Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением, утверждаемым решением Чайковского сельсовета Совета депутатов.

**Статья 13/1. Иные выплаты муниципальным служащим**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии
с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.
2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Чайковского сельского Совета депутатовв размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.
3. Выплаты, предусмотренные настоящей статьей, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением № 512-п.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

 Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджетена очередной финансовый год и плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

**Статья15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащих**

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих, учитываются следующие средства для выплаты в расчете на год (для восьмой группы муниципальных образований):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  | 52 |

1.1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (кроме Главы Чайковского сельсовета), установленное пунктом 1 статьи 15 положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый в соответствии с настоящего пунктом, не может быть использован на иные цели.»;

12 «Для выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, дополнительно к денежному вознаграждению и денежному поощрению могут выплачиваться премии»;

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по восьмой группе на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Фонд оплаты труда формируется из: фонда оплаты труда главы Чайковского сельсовета, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы Чайковского сельсовета с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих (за исключением главы Чайковского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

4. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

41.«Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением глав муниципальных образований, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.».

**Статья 16. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Изменение условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется с учетом норм федерального и краевого законодательства.

Приложение 1

к Положению об оплате труда депутатов,

 выборных должностных лиц,

 осуществляющих свои полномочия

 на постоянной основе лиц, замещающих

 иные муниципальные должности и

 муниципальных служащих

от 24 мая 2022 № 20-97

от 18 февраля 2022 №16-89

от 26 ноября 2021 № 13-70

 от 14 октября 2020 № 48-191

 от 12 мая 2020 № 43-179

 от 24 сентября 2019 № 37-146

 от 30 сентября 2018 № 29-105

 от 27 июля 2018 № 28-95

 от 22 декабря 2017 № 20-72

 от 29 декабря 2016 № 12-44

 Денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Чайковского сельсовета  |  20421 | 20421 |
| Депутат, осуществляющий свои полномочия напостоянной основе | 11887 | 11887 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда депутатов,

 выборных должностных лиц,

 осуществляющих свои полномочия

 на постоянной основе лиц, замещающих

 иные муниципальные должности и

 муниципальных служащих

 от 30 мая 2022 № 20-97

от 18 февраля 2022 № 16-89

от 26 ноября 2021 № 13-70

 от 14 октября 2020 № 48-191

 от 12 мая 2020 № 43-179

 от 24 сентября 2019 № 37-146

 от 30 сентября 2018 № 29-105

 от 27 июля 2018 № 28-95

 от 22 декабря 2017 № 20-72

 от 29 декабря 2016 № 12-44

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

 (рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Ведущий специалист  | 5 105 |
| Специалист 2 категории | 3 779 |