**ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний охраны труда.

В настоящее время действующим является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (далее –Порядок).

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда при поступлении на работу в течении первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

 В пункте 2.3.2 Порядка определено, что обучение по охране труда в обучающих организациях проходят:

* руководители организаций, заместители организаций, курирующие вопросы охраны труда;
* заместители главных инженеров по охране труда;
* работодатели ‑ физические лица и иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
* руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
* работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
* члены комитетов (комиссий) по охране труда;
* члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Все остальные специалисты организации, в соответствии с абзацем 10 пункта 2.3.2 Порядка, могут проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда в своей организации (но только при условии, если в организации создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях и наличия разработанных программ обучения, утверждаемых работодателем).

Если данная комиссия в организации не создана, все остальные специалисты также обязаны пройти обучение в обучающей организации.

В соответствии с положениями ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Ответственность за нарушение законодательства в сфере охраны труда предусмотрена ч. 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ – «Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

 - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей».